



STATENS HR

Release note for 22D-M3

Frigivelsesdato: 22. marts 2023

Indhold

Generelt.....	2
Fratrædelser i SLS genindlæses ikke længere, hvis AKKO i SHR ændres.....	2
Mere information på fremtidige- og historiske ændringer.....	2
Rapportering.....	2
Tilpasning af eksisterende rapporter.....	2
Øvrige ændringer.....	3
Automatisering af forventet slutdato for tidsbegrænsede ansatte.....	3
Bedre brugergrænseflade.....	3
Ansættelse.....	3
Hvornår og Hvorfor.....	3
Personlige detaljer.....	4
Tilvalgskassen - Familie og kontakter i nødstilfælde.....	4
Detaljer om ansættelse.....	4
Hurtige handlinger – Fratrædelse.....	6
Kompensation.....	6
Yderligere kompensation.....	6
Kompensation – Lønoplysninger – Tjenestemænd.....	7
Kompensation – Øvrige oplysninger – Acontoudbetaling.....	7
Kompensation – Øvrige oplysninger – Afregning af ferie.....	7
Kompensation – Øvrige oplysninger – Tilkøb Tidsregistrering/ferieafregning.....	7
Kompensation – Øvrige oplysninger – Efterindtægt.....	7
Kompensation – Øvrige oplysninger – Elever.....	8
Kompensation – Øvrige oplysninger – Ferieinformation.....	8
Kompensation – Øvrige oplysninger.....	8
Kompensation – Øvrige oplysninger – Påmindelser/erindringer i SLS.....	8
Kompensation – Øvrige oplysninger – Skyldigt beløb.....	8
Kompensation – Øvrige oplysninger – Standsning af løn.....	8
Kompensation – Øvrige oplysninger – Udenlandsk betaling.....	8
Kompensation – Øvrige oplysninger – Særlige vilkår.....	8

Dette dokument indeholder de relevante ændringer i funktionalitet, som der er lavet i Statens HR i forbindelse med den opdatering af løsningen, der blev gennemført d. 22. marts 2023.

Generelt

Fratrædelser i SLS genindlæses ikke længere, hvis AKKO i SHR ændres

Det har været konstateret, at fratrædelsesregistreringer i SLS i en række tilfælde blev slettet og genindlæst, hvis der var en ændring af afgangsårsagen i SHR. Det medførte at eventuelle ferieafregninger registreret i SLS blev slettet ved genindlæsningen.

Fremover vil fratrædelser i SLS blot blive ajourført med en opdateret afgangsårsagskode, såfremt denne ændres i SHR. Ved ændring af startdatoen for fratrædelser, skal fortsat følges eksisterende proces, hvor fratrædelser tilbagetrækkes i SHR og tages på ny med den korrekte dato.

Mere information på fremtidige- og historiske ændringer

På en række skærbilleder i løsningen vil det nu være muligt at se, hvem der har udført en handling, og hvornår handlingen er udført. Eksemplet på billedet nedenfor viser, hvordan dette ser ud på et ansættelsesforhold. Tilsvarende information kan ses for en række felter på skærbilleder under "Familie og nødkontakter", "Kontaktoplysninger" og "Personlige detaljer".

The screenshot displays two sections: 'Ansættelseshistorik' and 'Fremtidige handlinger'. Each section contains a table of actions with columns for the action name, start date, and last update date.

Ansættelseshistorik		
Afdelingsændring	Startdato 27-02-2023	
Sidst opdateret af 1032951	Sidst opdateret den 27-02-2023	
Ændring af ansættelsesforhold	Startdato 15-02-2023	
Sidst opdateret af 1032951	Sidst opdateret den 27-02-2023	
Ansættelse	Startdato 01-02-2023	
Sidst opdateret af adm026300@oes.dk	Sidst opdateret den 15-02-2023	

Fremtidige handlinger		
Ændring af ansættelsesforhold	Startdato 01-04-2023	
Sidst opdateret af adm026300@oes.dk	Sidst opdateret den 15-02-2023	

Rapportering

Tilpasning af eksisterende rapporter

De eneste ændringer af rapporter, som der er gennemført med denne opdatering, er relateret til de felter som får nyt navn, hvor navnet var benyttet i en kolonneoverskrift i en eksisterende rapport. Det drejer sig om ændring af flg. kolonneoverskrifter

- "Almindelig eller tidsbegrænset" som er ændret til "Fastansat eller tidsbegrænset"
- "FTE" som er ændret til "Årsværk"

Øvrige ændringer

Automatisering af forventet slutdato for tidsbegrænsede ansatte

Anvendelsen af feltet "forventet slutdato" bliver automatiseret, så administrationen af tidsbegrænsede ansatte bliver nemmere og data overføres automatisk til SLS.

Med den nye funktionalitet får vi yderligere automatiseret et område i Statens HR, så data om forventet slutdato ikke skal registreres flere gange. Endvidere vil det ikke længere være nødvendigt at sende en serviceanmodning til Statens Administration (for SAM kunder), når en forventet slutdato skal ændres.

Automatiseringen består af to ting:

1. Ved oprettelse eller ændring af en forventet slutdato vil den forventede slutdato automatisk blive integreret til SLS med afgangsårsag 10.
2. To dage inden forventet slutdato på ansættelsen indtræffer, vil medarbejderen automatisk blive fratrukket i Statens HR og fratrædelsen vil blive integreret til SLS.

Anvendelsen af feltet forventet slutdato vil dermed blive et styrende felt i integrationen til SLS og kan anvendes i håndteringen af tidsbegrænsede ansatte.

Vil du læse yderligere omkring denne automatisering, kan du med fordel læse dokumentet "Automatisering af forventet slutdato for tidsbegrænsede ansatte", som ligger sammen med de øvrige vejledninger under "HR-medarbejder" – "Øvrige".

Bedre brugergrænseflade

Bedre brugergrænseflade er iværksat med det formål at gøre Statens HR mere brugervenlig. Ændringerne er gennemført i et samarbejde med de to brugergrupper Medarbejderadministration og Ansættelse. Ændringer vedrørende felter, der skjules eller omdøbes, er blev sendt i høring hos de driftsansvarlige. Specifikke institutioner er kontaktet hvor relevant.

Flere felter har fået hjælpetekster. Med hjælpetekst menes en tekst med information om feltet, som kommer frem, når der klikkes på feltet.

*Pensionskasse

Sampension (tidl. StK:Pension) (1111)

*Disco-kode

21000 - Militært ansatte, Befm. niv

Alternativt delregnskab

Benyttes i SHR skabeloner. Er med til at definere, hvilken PKAT der skal tildeles i SLS.

Ansættelse

Hvornår og Hvorfor

Hjælpetekst

'Hvornår er medarbejderens ansættelsesdato' får hjælpetekst med information om integrationer for øget synlighed herom.

[Personlige detaljer.](#)

Skjules

Feltet 'Titel' skjules.

Ændringen sker for at undgå forvirring, da feltet ikke bruges i HR administrationen.

Feltet 'Præfiks' skjules i hele Statens HR.

Ændringen sker for at undgå forvirring, da feltet er irrelevant og ikke bruges.

Feltet 'Suffix' skjules i hele Statens HR.

Ændringen sker for at undgå forvirring, da feltet er irrelevant og ikke bruges

Feltet 'Fødeefternavn' skjules i hele Statens HR

Ændringen sker for at undgå forvirring, da feltet er irrelevant og ikke bruges.

Hjælpetekst

Feltet 'Fornavn' får Hjælpetekst med information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Efternavn' får hjælpetekst med information om integrationer for øget synlighed herom.

[Tilvalgskassen - Familie og kontakter i nødstilfælde.](#)

Skjules

Feltet 'Titel' skjules.

Ændringen sker for at undgå forvirring, da feltet da det ikke bruges i HR admin.

Feltet 'Præfiks' skjules i hele Statens HR.

Ændringen sker for at undgå forvirring, da feltet er irrelevant og ikke bruges.

Feltet 'Suffix' skjules i hele Statens HR.

Ændringen sker for at undgå forvirring, da feltet er irrelevant og ikke bruges

Feltet 'Fødeefternavn' skjules i hele Statens HR

Ændringen sker for at undgå forvirring, da feltet er irrelevant og ikke bruges.

Feltet 'Køn' skjules i hele Statens HR

Ændringen sker for at undgå forvirring, da feltet er irrelevant og ikke bruges.

[Detaljer om ansættelse](#)

Hjælpetekst

Feltet 'Status for ansættelsesforhold' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Forventet slutdato' får hjælpetekst med information om integrationer for øget synlighed herom

Feltet 'Job(stillingskode)' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Ansættelsestype' får hjælpetekst med information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Jobstatus' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Arbejdstid' får hjælpetekst med information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Forhandlingsberettigede organisation' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Navn på aftalegrundlag' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Ansættelsesområde' får hjælpetekst med information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Alternativ stillingsbetegnelse' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Skatteoplysninger' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Pensionskasse' får hjælpetekst med information om feltets brug for øget synlighed herom.

Feltet 'Disco-kode' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Alternativt delregnskab' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Alternativt sted' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Beskæftigelsesordning' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Ansættelsesform' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Stillingsnummer' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Lønnr.' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'Brugernavn' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Feltet 'E-mail' får hjælpetekst med information om feltets brug samt information om integrationer for øget synlighed herom.

Skjules

Feltet 'Foreslået persontype' skjules.

Ændringen sker for at undgå forvirring, da feltet ikke kunne bruges da der hverken kunne vælges eller skrives noget.

Nyt navn

Feltet 'Almindelig eller tidsbegrænset' hedder nu 'Fastansat eller tidsbegrænset' (værdien i dropdown omdøbes fra 'Almindelig' til 'Fastansat').

Ændringen sker for at undgå forvirring, da det hedder Fastansat og ikke Almindelig på Dansk.

Feltet 'FTE' hedder nu 'Årsværk'.

'FTE' er et engelsk udtryk, som betyder "full time equivalent". Det omdøbes til det danske 'Årsværk' alle steder det er muligt.

Flytning af felt

Feltet 'Beskæftigelsesordning' er flyttet og ligger nu mellem felterne 'Rejsekreditor' og 'Ansættelsesform'.

Ændringen sker da ansættelsesformen afhænger af beskæftigelsesordningen og det dermed vil skabe bedre flow i arbejdsgangen.

Hurtige handlinger – Fratrædelse

Nyt navn

Feltet 'Hvornår træder opsigelsen i kraft?' hedder nu 'Hvornår træder fratrædelsen i kraft?'

Ændringen sker for at undgå forvirring ved at bruge et mere retvisende sprog.

Feltet 'Hvordan opsiges du medarbejderen?' hedder nu 'Hvorfor fratræder medarbejderen?'

Ændringen sker for at undgå forvirring ved at bruge et mere retvisende sprog.

Hjælpetekst

Feltet 'Hvornår er underretningsdatoen for fratrædelse?' får hjælpetekst med information om at information fra feltet bruges i SHR skabeloner samt information om feltets brug

Ændringen sker for at skabe (gennemsigtighed/opmærksomhed?) om hvilke felter der bruges i SHR skabeloner samt for at vejlede brugerne bedre.

Feltet 'Hvornår træder fratrædelsen i kraft?' får hjælpetekst med information om integrationer til SLS, SIT, Campus og Navision Stat og information om feltets brug

Ændringen sker for at skabe (gennemsigtighed/opmærksomhed?) om hvilke felter der er integrationer på og hvilke der bruges i SHR skabeloner samt for at vejlede brugerne bedre.

Feltet 'Hvorfor fratræder medarbejderen?' får hjælpetekst med information om integration til SLS og information om feltets brug

Ændringen sker for at skabe (gennemsigtighed/opmærksomhed?) om hvilke felter der er integrationer på og for at vejlede brugerne bedre.

Kompensation

Yderligere kompensation

Nyt navn

Planen 'Præansættelser' hedder nu 'Anciennitetsdatoer'.

Ændringen sker for at undgå forvirring ved at bruge en mere retvisende betegnelse.

Elementet 'Automatiske anciennitetsdatoer' hedder nu 'Anciennitetsdatoer'.

Ændringen sker for at undgå forvirring ved at bruge en mere retvisende betegnelse.

Skjules

Elementet 'Automatiske anciennitetsdatoer' skjules.

Ændringen sker da felterne i elementet ikke bruges.

Elementet 'Perioder' skjules.

Ændringen sker da felterne i elementet ikke bruges.

Kompensation – Lønoplysninger – Tjenestemænd

Nyt felt

Med opdateringen er der kommet et nyt felt, som hedder "Ved ændring bibehold alle tidligere tillæg'.

Ændringen sker for at lette indtastning af ændringer i basisløn på tjenestemænd.

Kompensation – Øvrige oplysninger – Acontoudbetaling

Nyt navn

Feltet 'Hvis ja, angiv årsag til aconto' hedder nu 'Hvis ja, angiv årsag til aconto (max 60 tegn)'.

Ændringen sker for at tydeliggøre over for brugeren, at der ikke kan tages mere end 60 tegn i feltet.

Feltet 'Afvigende løndelstekst – vises på lønseddel' hedder nu 'Afvigende løndelstekst – vises på lønseddel (max 30 tegn)'

Ændringen sker for at tydeliggøre over for brugeren, at der ikke kan tages mere end 30 tegn i feltet.

Kompensation – Øvrige oplysninger – Afregning af ferie

Nyt felt

Feltet 'Er der ikke-afholdte seniorbonusdage' med dropdown-menu med værdierne 'ja' og 'nej' er tilføjet under overskriften 'Afregning af seniorbonusdage'.

Ændringen sker for at give mulighed for at angive om der er ikke-afholdte seniorbonusdage.

Feltet 'Hvis ja, angiv antal dage' er tilføjet under feltet 'Er der ikke-afholdte seniorbonusdage'.

Ændringen sker for at give mulighed for at taste antal ikke-afholdte seniorbonusdage.

Kompensation – Øvrige oplysninger – Tilkøb Tidsregistrering/ferieafregning

Nyt felt

Feltet 'Tildeling af seniorbonusdage i mTime' er tilføjet under 'Tildeling af Seniordage'.

Ændringen sker for at give mulighed for at tildele seniorbonusdage i mTime.

Kompensation – Øvrige oplysninger – Efterindtægt

Skjules

Feltet 'Ikrafttrædelsesdato, skal kun udfyldes, hvis forskellig fra ovenstående startdato' skjules.

Ændringen sker da feltet ikke bruges, og brugerne ønsker det skjult.

Feltet 'Evt. Slutdato' skjules.

Ændringen sker da feltet ikke bruges, og brugerne ønsker det skjult.

Kompensation – Øvrige oplysninger – Elever

Skjules

Feltet 'Ikrafttrædelsesdato, skal kun udfyldes, hvis forskellig fra ovenstående startdato' skjules.
Ændringen sker da feltet ikke bruges, og brugerne ønsker det skjult.

Kompensation – Øvrige oplysninger – Ferieinformation

Skjules

Feltet 'Ikrafttrædelsesdato, skal kun udfyldes, hvis forskellig fra ovenstående startdato' skjules.
Ændringen sker da feltet ikke bruges, og brugerne ønsker det skjult.

Kompensation – Øvrige oplysninger

Nyt navn

Elementet 'Engangsydelser – Tilkøb' hedder nu 'Tilkøb – Engangsydelser'.
Ændringen for at skabe konsekvens i indstillingerne navne.

Elementet 'Løngruppeskift på personniveau' hedder nu 'Løngruppeskift på personniveau (kun institutioner med flere løngrupper pr. CVP nr.)'

Ændringen for at undgå forvirring over hvem, der skal benytte elementet.

Elementet 'Påmindelser' hedder nu 'Påmindelser/erindringer i SLS'.

Ændringen sker for at undgå forvirring og for at tydeliggøre, hvad elementet bruges til.

Kompensation – Øvrige oplysninger – Påmindelser/erindringer i SLS

Skjules

Feltet 'Ikrafttrædelsesdato, skal kun udfyldes, hvis forskellig fra ovenstående startdato' skjules.
Ændringen sker da feltet ikke bruges, og brugerne ønsker det skjult.

Kompensation – Øvrige oplysninger – Skyldigt beløb

Skjules

Feltet 'Ikrafttrædelsesdato, skal kun udfyldes, hvis forskellig fra ovenstående startdato' skjules.
Ændringen sker da feltet ikke bruges, og brugerne ønsker det skjult.

Kompensation – Øvrige oplysninger – Standsning af løn

Skjules

Feltet 'Ikrafttrædelsesdato, skal kun udfyldes, hvis forskellig fra ovenstående startdato' skjules.
Ændringen sker da feltet ikke bruges, og brugerne ønsker det skjult.

Kompensation – Øvrige oplysninger – Udenlandsk betaling

Skjules

Feltet 'Ikrafttrædelsesdato, skal kun udfyldes, hvis forskellig fra ovenstående startdato' skjules.
Ændringen sker da feltet ikke bruges, og brugerne ønsker det skjult.

Kompensation – Øvrige oplysninger – Særlige vilkår

Nyt felt

Feltet 'Seniorbonus: Angiv antal måneder hvis ansat under et år' er tilføjet under Konvertering af seniorbonus til seniordage (Antal dage)'.
Ændringen sker for at give mulighed for at taste antal måneder til beregning af seniorbonus.

Feltet 'Angiv såfremt der skal konverteres til pension, udover en seniordag' er tilføjet under 'Seniorbonus: Angiv antal måneder hvis ansat under et år'.

Ændringen sker for at give mulighed for at angive, om der er seniorbonus der skal konverteres til pension.

Feltet 'Kreditorkode til konvertering af seniorbonus til pension' er tilføjet under 'Angiv såfremt der skal konverteres til pension, udover en seniordag'.

Ændringen sker for at give mulighed for at angive kreditorkode til konvertering af seniorbonus til pension.